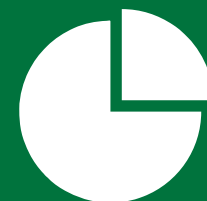
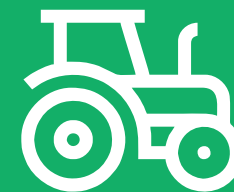


# Relatório Integrado

Exercício 2024





# Sumário

## 3 Apresentação

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Sobre o relatório                     | 4 |
| Mensagem do Conselho de Administração | 5 |
| Visão da Liderança                    | 6 |

## 7 Perfil Institucional

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Nossa história               | 8  |
| Princípios do Cooperativismo | 9  |
| Onde estamos                 | 10 |
| Nosso negócio                | 11 |
| Área cultivada               | 12 |
| Nossas unidades              | 13 |

## 14 Gestão e Governança

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Código de Ética         | 15 |
| Canal de Denúncias      | 15 |
| Estrutura de Governança | 16 |
| Gestão de Riscos        | 21 |

## 22 Desempenho Operacional e Financeiro

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Perfil da Cooperativa   | 24 |
| Indicadores Financeiros | 25 |
| Relatórios Financeiros  | 29 |

## 35 Nossa Gente

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Diversidade e Inclusão      | 36 |
| Iniciativas                 | 37 |
| Desenvolvimento de Talentos | 39 |
| Certificações               | 41 |

## 42 Atuação Social

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Compromisso com a Comunidade | 43 |
| Transformando realidades     | 44 |

## 45 Créditos

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Lideranças do quadro Executivo | 46 |
| Expediente                     | 47 |





# Apresentação

## Neste capítulo:

- Sobre este relatório
- Mensagem do Conselho de Administração
- Visão da liderança





# Sobre este relatório

Todos os anos, apresentamos o nosso Relatório Anual para comunicar, com transparência, os resultados alcançados ao longo do ano.

Com satisfação e senso de responsabilidade, apresentamos mais uma edição do Relatório Anual Cooperfibra, um documento que reúne, em suas páginas, os principais marcos, conquistas, desafios e aprendizados do ano que passou.

Mais do que uma formalidade, este relatório é uma ferramenta de transparência e prestação de contas, mas acima de tudo, um elo de conexão com todos que constroem nossa jornada: colaboradores, cooperados, fornecedores, clientes e comunidade.

A cada edição, reafirmamos nosso compromisso com a ética, a governança e a sustentabilidade, valores que norteiam nossas decisões e impulsionam nosso crescimento.

Este relatório é fruto de um trabalho coletivo, construído com base em resultados que refletem o esforço de toda a nossa equipe.

Aqui, você encontrará uma visão abrangente da nossa atuação ao longo do ano: os principais indicadores econômicos e financeiros, os avanços em responsabilidade social, nossa governança, desenvolvimento do público interno e outros temas, sempre com foco no desenvolvimento sustentável e na geração de valor para todos que caminham ao nosso lado.

O Relatório Anual é, portanto, mais do que um retrato institucional. Ele é um convite à reflexão sobre quem somos, o que fizemos e, principalmente, para onde queremos ir.

As informações deste relatório foram revisadas por nossas lideranças, pelo conselho de administração e conselho fiscal, garantindo a qualidade e confiabilidade dos dados relatados.

Que este material seja uma fonte de inspiração, conhecimento e diálogo para todos que acreditam no nosso propósito.

**Desejamos uma boa leitura!**



# Mensagem do Conselho de Administração

Este documento reúne os principais marcos da nossa atuação ao longo do ano, refletindo o comprometimento com nossos valores cooperativistas, a responsabilidade na gestão e o esforço conjunto de todos que contribuem diariamente para o fortalecimento da nossa organização.

Neste ciclo, enfrentamos um cenário desafiador, mas também repleto de oportunidades. O agronegócio mato-grossense, do qual somos parte ativa e orgulhosa, mais uma vez se destacou como motor do desenvolvimento regional e nacional.

A cadeia produtiva do agronegócio exige planejamento, inovação e forte integração entre seus elos.

É justamente nesse ponto que o cooperativismo demonstra sua força.

Trabalhamos com foco em garantir suporte técnico de qualidade, acesso a insumos e infraestrutura moderna, sempre buscando oferecer as melhores condições para que nossos cooperados possam produzir com excelência, sustentabilidade e competitividade.

Como conselho, temos a responsabilidade de garantir a sustentabilidade e a longevidade da nossa cooperativa. Nossas decisões são tomadas com base em princípios éticos, escuta ativa dos cooperados e uma visão estratégica de longo prazo. Acreditamos que o futuro do agronegócio passa pela inovação, pela valorização do produtor rural e pela atuação integrada,

e é exatamente isso que buscamos fortalecer a cada safra, a cada planejamento, a cada ação.

Agradecemos a todos os cooperados, colaboradores e parceiros que fizeram parte dessa jornada. Que este relatório seja mais do que um registro de resultados: que ele inspire confiança, orgulho e senso de pertencimento em todos que compartilham conosco a missão de construir um agro mais forte, cooperativo e sustentável.





# Visão da liderança

Ao olharmos para os caminhos trilhados neste último ano, é com orgulho e gratidão que compartilho algumas reflexões sobre a trajetória da nossa cooperativa. Vivemos um período de importantes conquistas, marcado por crescimento consistente, ampliação da nossa atuação e avanços significativos em diversas áreas estratégicas.

No campo, superamos desafios climáticos e de mercado, com uma safra que exigiu resiliência, planejamento e muita dedicação de todos os envolvidos. A atuação da cooperativa foi fundamental para garantir suporte técnico, acesso a insumos e canais de comercialização. O resultado disso foi uma produção sólida, com bons indicadores de produtividade e geração de renda, reafirmando a força do agronegócio cooperativo como pilar do desenvolvimento regional.

Entendemos que crescer não é apenas aumentar a escala do negócio, mas também aprofundar nosso impacto positivo nas comunidades onde atuamos.

Por isso, seguimos com firmeza no investimento em projetos sociais, ambientais e educacionais, que refletem o nosso compromisso com um desenvolvimento que respeita o presente e cuida do amanhã.

Como presidente, reforço minha convicção de que o caminho que estamos trilhando é sólido, ético e sustentável. Nossa cooperativa é construída diariamente com base na confiança, no diálogo e na participação ativa dos nossos cooperados. São eles que nos movem e nos inspiram a buscar sempre o melhor.

Agradeço a todos que contribuíram para este ciclo de realizações: cooperados, colaboradores, conselheiros e parceiros. Que possamos seguir adiante, com a mesma dedicação, coragem e espírito cooperativista que nos trouxeram até aqui.

Seguimos juntos, fortalecendo o agro, gerando valor e construindo um futuro de prosperidade compartilhada.

**Eswalter Zanetti Júnior**  
**Presidente da Cooperfibra**



# Perfil Institucional

## Neste capítulo:

- Nossa história
- Nossos princípios
- Onde estamos
- Nossos negócios
- Área cultivada
- Nossas unidades





# Nossa história

## A Cooperfibra

A Cooperfibra é uma cooperativa com **24 anos de história**, consolidada como uma das 10 maiores cooperativas agrícolas do estado.

Fundada em 2001 por um visionário grupo de produtores, nossa cooperativa nasceu da união de esforços e do cooperativismo.

Atualmente, somos uma família com mais de 200 cooperados, unidos pelo compromisso de promover o desenvolvimento sustentável do agronegócio da região, oferecendo soluções integradas de apoio contínuo aos nossos cooperados.

Nosso propósito permanece o mesmo desde a origem: fortalecer o produtor rural, gerar valor para a comunidade e cultivar, juntos, um futuro mais próspero.



### Missão

Agregar valor às atividades dos nossos associados, com desenvolvimento sustentável, apoiados em relacionamentos de confiança e lealdade, respeitando nossos valores, clientes, fornecedores, comunidade e meio ambiente



### Visão

Ser referência no cooperativismo, atuando com excelência em todos os produtos e serviços ofertados aos nossos associados e clientes.



### Valores

Integridade

Atitude de dono

Simplicidade

Igualdade e Equidade

Sustentabilidade

# Princípios do Cooperativismo

Os princípios cooperativistas são a base que orienta o funcionamento das cooperativas ao redor do mundo. Eles expressam os valores do cooperativismo e norteiam nossas decisões, ações e relacionamentos com os cooperados, colaboradores e a comunidade.

É com base nesses sete pilares que seguimos fortalecendo a nossa cooperativa, mantendo viva a essência do cooperativismo e construindo, juntos, um caminho de crescimento sustentável e compartilhado.

## 7 Princípios do Cooperativismo

---

**1** Adesão livre e voluntária

**2** Gestão democrática

**3** Participação econômica

---

**4** Autonomia e independência

**5** Educação, formação e informação

**6** Intercooperação

---

**7** Interesse pela comunidade

---



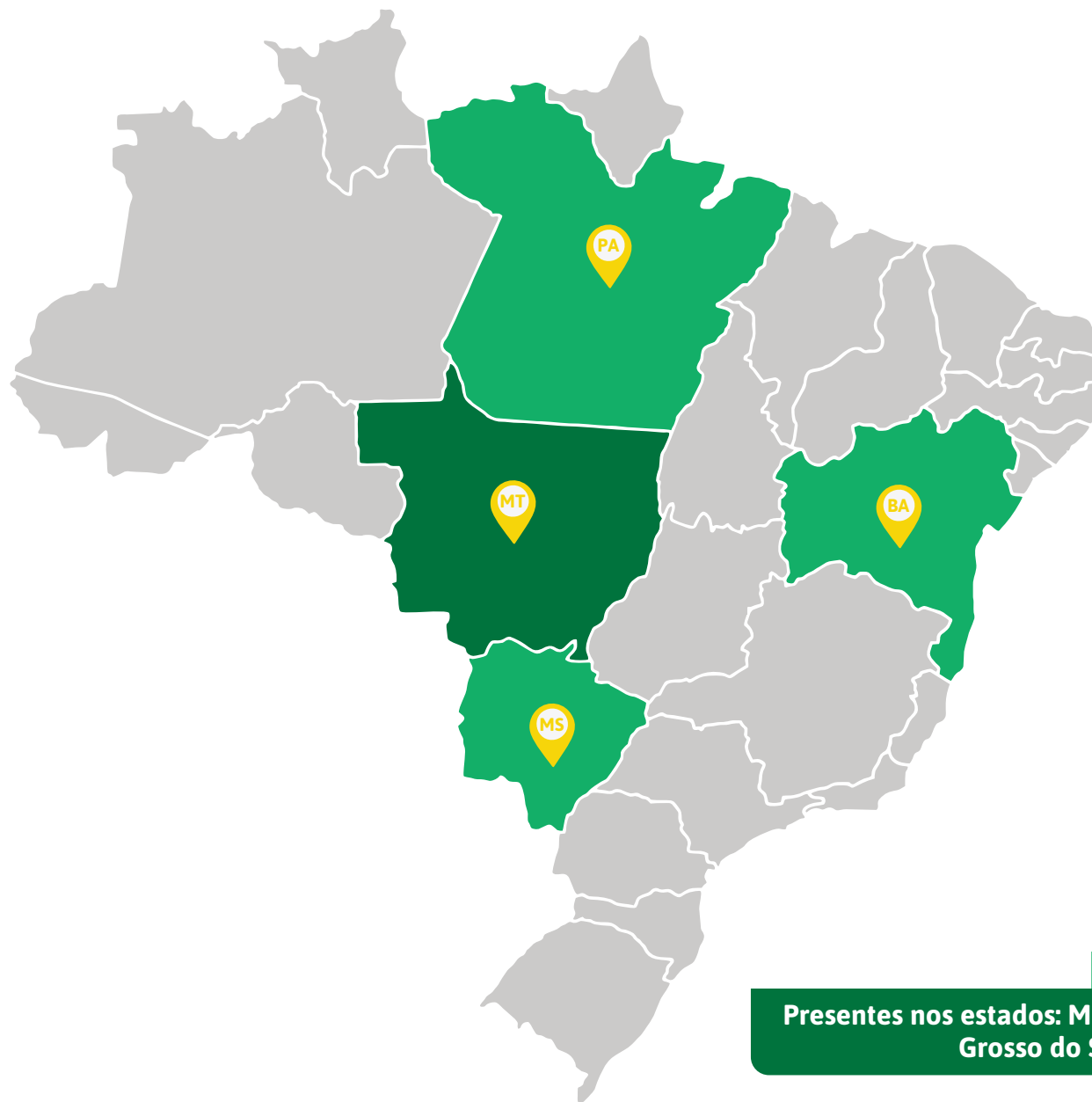


# Onde estamos

Nossa sede está localizada no município de **Campo Verde**, no interior de Mato Grosso, uma das regiões de maior relevância para o agronegócio brasileiro. É a partir daqui que coordenamos nossas atividades de apoio aos nossos cooperados, nas diversas áreas de atuação da cooperativa.

Estamos presentes em mais de **30 municípios**, distribuídos em 4 estados brasileiros.

Essa ampla abrangência reflete a força da nossa cooperativa, que cresce junto com seus associados e contribui diretamente para o desenvolvimento do setor agrícola em diversas regiões do país.



**Mapa de Atuação**

**Presentes nos estados: Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Bahia e Pará.**

# Nossos negócios

Com qualidade e credibilidade, oferecemos aos nossos cooperados um **portfólio completo** de soluções voltadas para o fortalecimento da atividade agrícola.



Comercialização da pluma e caroço de algodão



Comercialização de grãos (milho e soja)



Negociação e revenda de insumos agrícolas



Armazenagem de defensivos agrícolas



Análise e classificação de algodão



Seguros patrimoniais



Negociação de Máquinas e implementos agrícolas



Monitoramento de propriedades rurais



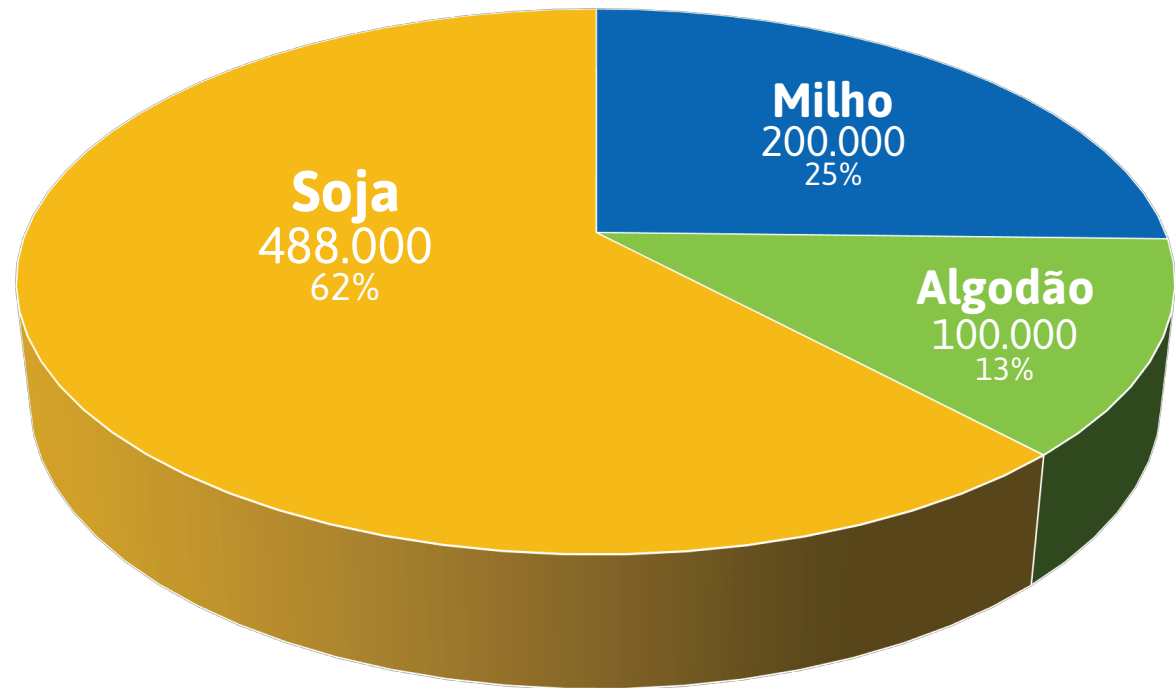
# Área cultivada

A produção de milho, soja e algodão é a base da atividade agrícola dos nossos cooperados, representando a força produtiva que move a Cooperfibra.

O gráfico a seguir apresenta o total de hectares cultivados em cada cultura, evidenciando a relevância de cada uma para o nosso negócio e para a economia regional.

Esses números traduzem, de forma concreta, a dimensão da nossa atuação no campo e reforçam a confiança de que, unidos, transformamos hectares em resultados sólidos, de confiança e impacto para toda a região.

Área cultivada por cultura (ha)



**Total: 788.000**



# Nossas unidades

As unidades da Cooperfibra são a extensão da nossa presença e comprometimento com os cooperados, fortalecendo os laços que nos unem e a estrutura que sustenta o nosso crescimento.

Cada espaço representa um elo essencial na nossa rede de cooperação, garantindo agilidade, qualidade e proximidade no atendimento aos nossos cooperados, fornecedores e clientes.



**Cooperfibra Matriz**

Av. Brasília, nº 3291, Campo Real II - Campo Verde/MT



**Laboratório de Análises e Classificação de Algodão**

Av. Brasília, nº 3291, Campo Real II - Campo Verde/MT



**Armazém de Insumos Agrícolas**

Rua Francisco Gardez, S/N, Distrito Industrial - Campo Verde/MT



# Gestão e Governança

---

## Neste capítulo:

- Código de Ética
- Canal de Denúncias
- Estrutura de Governança
- Gestão de Riscos



# Código de Ética

O Código de Ética e Conduta é um conjunto de normas e regras que serve para orientar e disciplinar o comportamento dos cooperados, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, terceiros e outras pessoas vinculadas de alguma forma à cooperativa.

Ele é a **base que orienta** nossas relações e decisões, estabelecendo diretrizes claras de conduta, promovendo transparência, respeito mútuo, responsabilidade social e integridade em todas as esferas.

Mais do que um documento, o Código de Ética é um compromisso coletivo com uma cultura organizacional ética, inclusiva e voltada para o bem comum.



# Canal de Denúncia

Valorizamos a integridade como um pilar essencial da governança e, por isso, possuímos um Canal de Denúncias seguro, **sigiloso e imparcial**. Esse canal tem como objetivo identificar e corrigir eventuais desvios éticos, reforçando o cumprimento do Código de Conduta e os princípios cooperativistas que norteiam nossa atuação.

Ao oferecer um espaço confiável para relatos, contribuimos ativamente para o fortalecimento da cultura de compliance e para a construção de um ambiente cada vez mais ético e justo.

Encorajamos **todos**, cooperados, colaboradores, fornecedores e parceiros a utilizarem o canal sempre que presenciarem ou suspeitarem de comportamentos contrários à ética e à integridade. A participação ativa de todos é essencial para manter a transparência, a confiança e o compromisso com os valores que sustentam a Cooperfibra.



Acesse o **Canal de Denúncia** no site:  
[www.cooperfibra.com.br](http://www.cooperfibra.com.br)



**SAC** (Serviço de Atendimento ao Consumidor)  
0800 800 1142



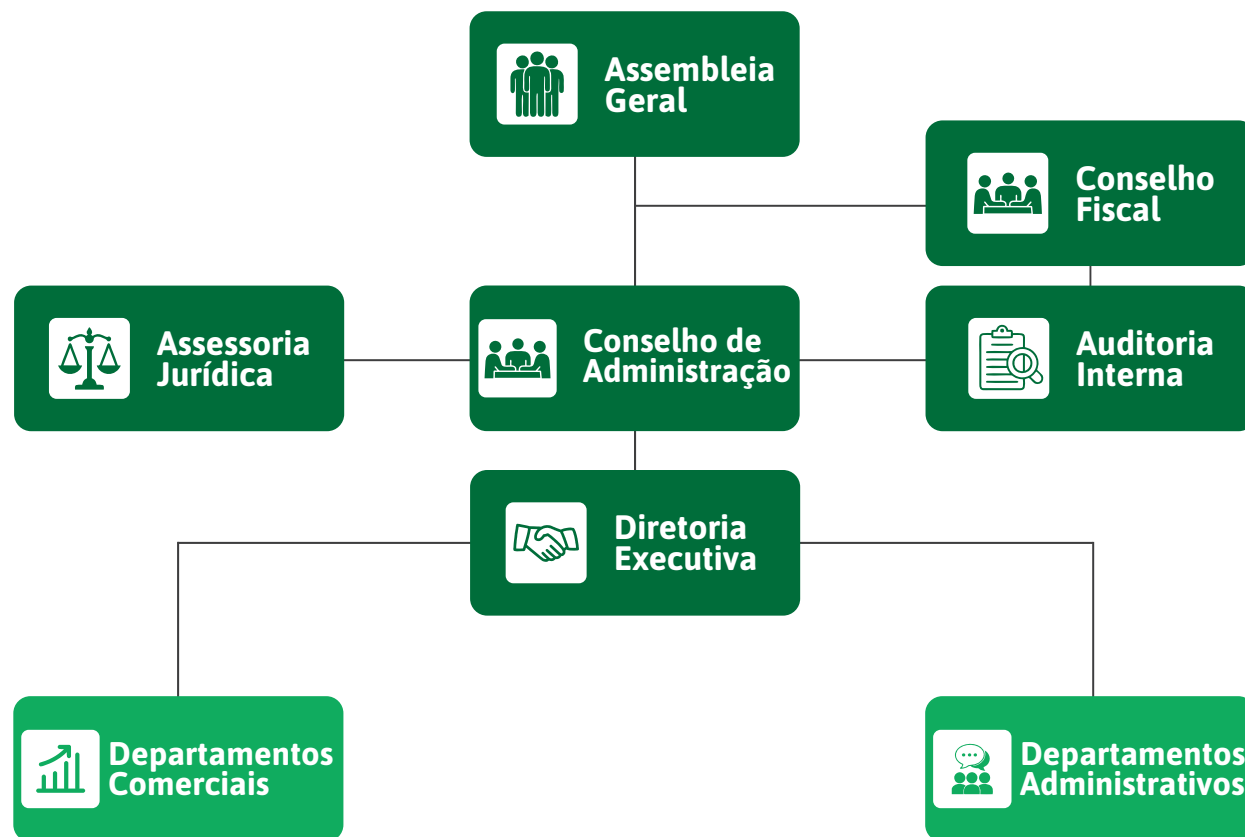
# Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Cooperfibra foi construída para assegurar transparência, eficiência e representatividade em todos os níveis da organização. Nosso modelo valoriza a participação ativa dos cooperados por meio da **Assembleia Geral**, instância máxima de decisão, que orienta os rumos da cooperativa.

A partir dela, a governança se desdobra em instâncias estratégicas e operacionais: o **Conselho de Administração** e o **Conselho Fiscal** atuam na supervisão e no direcionamento institucional, enquanto a Diretoria Executiva conduz a gestão cotidiana.

Com o apoio da **Auditoria Interna**, da **Assessoria Jurídica** e das áreas **Comercial** e **Administrativa**, garantimos conformidade, solidez e alinhamento com os princípios cooperativistas.

Esta estrutura integrada fortalece a tomada de decisões, a gestão de riscos e a sustentabilidade do nosso modelo de negócio.



# Assembleia Geral

## A voz soberana da Cooperfibra

A Assembleia Geral é o **órgão máximo** de deliberação da Cooperfibra, expressão legítima da vontade dos cooperados e base do modelo democrático que rege nossa cooperativa. É nesse espaço que são tomadas as decisões mais relevantes para o futuro da organização, garantindo que cada cooperado tenha voz ativa na construção dos caminhos que seguimos juntos.

Por meio da Assembleia, ocorrem **deliberações fundamentais** como a eleição dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, a aprovação dos demonstrativos financeiros, a destinação do lucro do exercício, distribuição de dividendos, votação de temas estratégicos e estruturais e em outras atribuições descritas em nosso Estatuto Social.

Sua realização está prevista na Lei nº 5.764/71, que define a política nacional do cooperativismo e estabelece que nenhuma decisão de grande relevância pode ser tomada sem o aval da Assembleia Geral. Essa instância reforça o princípio cooperativista da gestão democrática e assegura a transparência, a representatividade e a legitimidade das decisões que movem a Cooperfibra.



# Conselho de Administração

## Direção estratégica e compromisso

O Conselho de Administração da Cooperfibra é um dos pilares da nossa governança corporativa. Composto por **7 membros eleitos** pela Assembleia Geral, esse colegiado representa os interesses dos cooperados e é responsável por definir os rumos estratégicos da cooperativa. Sua atuação assegura que nossas decisões estejam alinhadas com os valores cooperativistas, a sustentabilidade do negócio e a geração de valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Entre suas atribuições, o Conselho define as diretrizes que orientam a atuação da cooperativa, aprova estratégias organizacionais e assegura a coerência entre os nossos princípios éticos e as práticas de gestão. Também é papel do Conselho **acompanhar** de perto a atuação da Diretoria Executiva, promovendo o alinhamento com os objetivos institucionais e garantindo a integridade dos processos. Além disso, exerce um papel essencial na análise dos impactos econômicos, sociais e ambientais das nossas atividades, avaliando periodicamente a exposição a riscos e a efetividade dos mecanismos de controle e mitigação.

Por meio dessa atuação estratégica e fiscalizadora, o Conselho fortalece a sustentabilidade e a resiliência da Cooperfibra.





# Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, composto por **6 membros**, exerce uma função essencial na estrutura de governança da cooperativa, assegurando a transparência, a responsabilidade e a conformidade dos atos de gestão.

Com **atuação independente**, cabe a esse órgão zelar pela saúde financeira e pela transparência das contas da cooperativa, examinando balancetes, demonstrativos, documentos contábeis e demais registros pertinentes.

O trabalho do Conselho Fiscal reforça a confiança dos cooperados na condução dos negócios, contribuindo para a integridade dos processos e para o fortalecimento da cultura de controle e prestação de contas dentro da organização.



# Diretoria Executiva

Na estrutura de governança da nossa cooperativa, a Diretoria Executiva exerce um papel central na transformação das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração em ações concretas. Essa liderança técnica e institucional **coordena** o cotidiano da cooperativa com visão estratégica, sensibilidade cooperativista e responsabilidade organizacional, garantindo que as operações estejam alinhadas aos nossos princípios, objetivos e compromissos com os cooperados.

Mais do que executar o planejamento, a Diretoria **atua como elo** entre o Conselho e as equipes, assegurando que as metas estabelecidas sejam implementadas com eficiência e coerência. Legalmente, representa a cooperativa perante instituições públicas, parceiras e o mercado, reforçando nossa credibilidade e atuando com ética, clareza e competência em nome dos nossos negócios.

A sustentabilidade é também um eixo estruturante sob responsabilidade da Diretoria Executiva, que promove a integração de práticas sustentáveis ao nosso modelo de negócios.

Por meio da articulação com departamentos técnicos e comitês internos, garante-se a **implementação de políticas** que visam o equilíbrio entre desempenho econômico e responsabilidade social. A atuação da Diretoria nesse campo vai além do cumprimento de normas, buscando fortalecer uma cultura organizacional voltada ao futuro e à inovação.

No que se refere à **gestão de impactos**, cabe à Diretoria Executiva coordenar esforços para identificar riscos, mitigar efeitos negativos e fomentar boas práticas em toda a cooperativa. Essa atuação se dá de forma colaborativa, envolvendo diferentes setores e promovendo o engajamento de todos os níveis da organização. Ao fazer isso, a Diretoria assegura que as operações da cooperativa sejam sustentáveis, seguras e sintonizadas com as exigências da sociedade contemporânea.

Por fim, a diretoria executiva se orienta em processos coletivos, escuta ativa e diálogo constante com os diversos públicos da cooperativa. Sua liderança está voltada para o fortalecimento institucional, a inovação e o equilíbrio entre eficiência de gestão e participação cooperativa — valores que sustentam nosso desenvolvimento contínuo e reafirmam nosso compromisso com o modelo cooperativista.

**Fernando Luiz Zanchet**  
**Diretor Executivo Cooperfibra**



# Gestão de Riscos

A Cooperativa está em processo de consolidação de sua estrutura de gestão de riscos, incorporando práticas que visam **identificar, avaliar, monitorar** e **mitigar** riscos em todas as suas operações.

Esse processo é conduzido com responsabilidade e visão estratégica, assegurando maior transparência, confiança e segurança nas decisões corporativas.

Alinhados às melhores práticas, adotamos como referência os princípios do Instituto de Auditores Internos (IIA), da norma ISO 31000 e do modelo do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), reconhecidos globalmente pela eficácia na gestão de riscos e no fortalecimento da governança.

O Departamento de Auditoria Interna, atualmente em fase de estruturação, exerce um papel fundamental neste contexto, atuando de forma independente e com base nas diretrizes do IIA, contribuindo na integridade dos processos internos e da governança organizacional.

Os riscos identificados podem ser classificados como:

- **Operacionais:** falhas em sistemas de informação, falhas na comunicação e atrasos na execução do negócio, afetando os cooperados.

- **Financeiros:** Variações nos preços de insumos e produtos, flutuações na demanda, inadimplência do cliente ou fornecedor.

- **Compliance:** Não conformidade com as legislações trabalhistas e segurança do trabalho, riscos relacionados à LGPD.

O contínuo aperfeiçoamento dos nossos processos assegurará a conformidade legal e regulatória, a otimização da eficiência operacional e o fortalecimento da Governança e Sustentabilidade da Cooperativa.

Tudo isso é o que garante a solidez e segurança para que nossos cooperados possam concentrar seus esforços em uma produção com tranquilidade e segurança.





# Desempenho Operacional e Financeiro

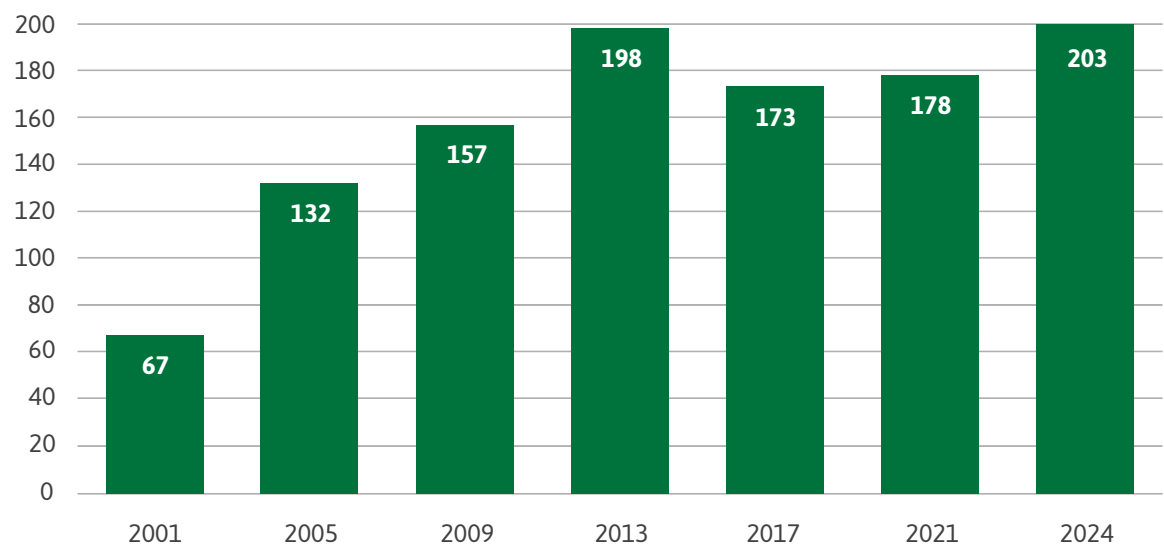
## Neste capítulo:

- Perfil da cooperativa
- Indicadores financeiros
- Relatórios financeiros



# Quadro de Cooperados

## Evolução de cooperados

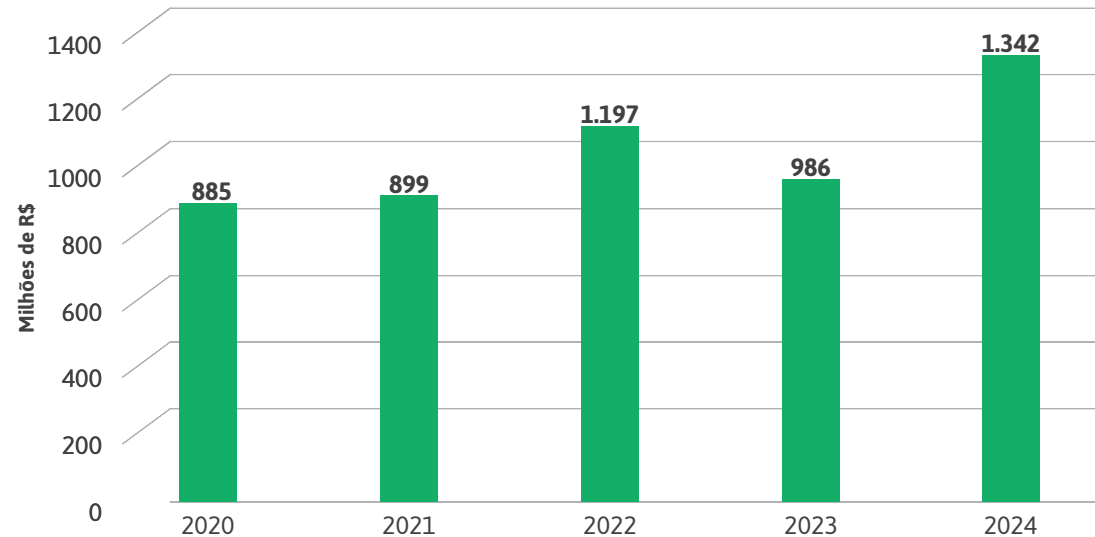


## Quadro de colaboradores

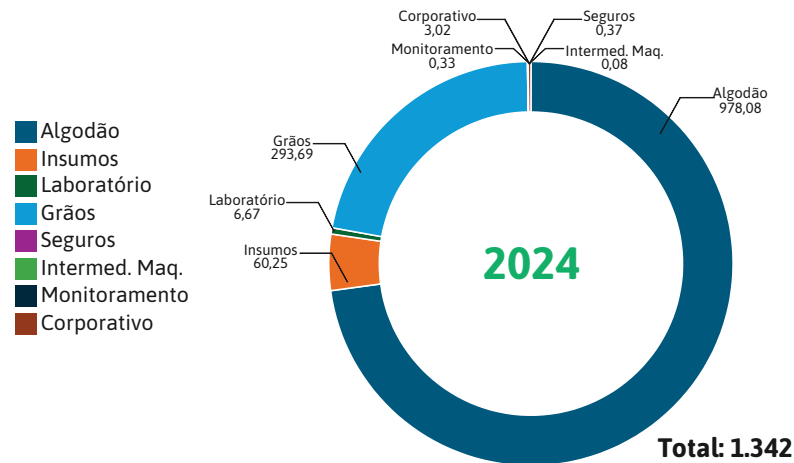
| Filial/Ano                   | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Sede Administrativa          | 55   | 45   | 43   | 49   | 59   | 53   | 70   | 61   | 72   |
| Armazém de Insumos Agrícolas | 2    | 2    | 2    | 4    | 3    | 5    | 8    | 16   | 21   |
| Laboratório                  | 13   | 14   | 15   | 18   | 14   | 13   | 17   | 17   | 19   |
| Fiação                       | 144  | 131  | 126  | 134  | 132  | -    | -    | -    | -    |
| Armazém de Grãos             | 35   | 29   | 42   | 41   | 41   | -    | -    | -    | -    |
| Total                        | 249  | 221  | 228  | 246  | 249  | 71   | 95   | 94   | 112  |

O quadro de colaboradores da Cooperfibra, **entre 2020 e 2021**, reduziu de forma significativa, em decorrência dos desmembramentos dos segmentos de fiação e de armazenagem de grãos, que se transformaram em duas novas cooperativas independentes.

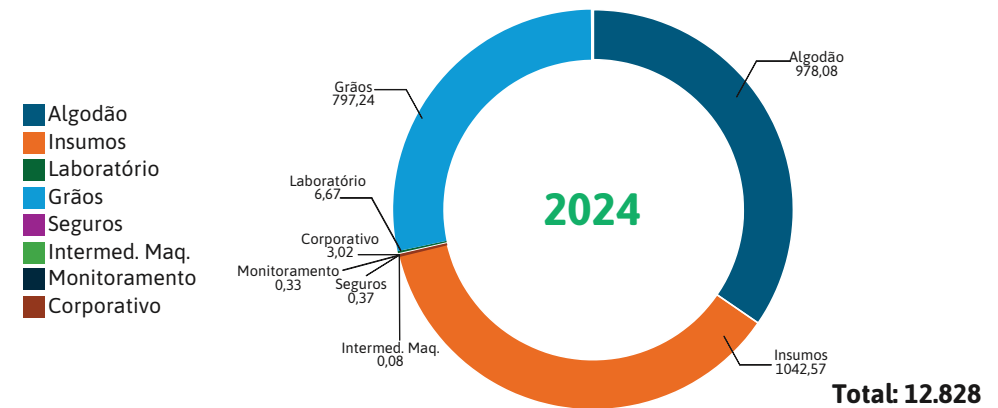
# Evolução do Faturamento



**Faturamento bruto - (R\$ Milhões) DSP**



**Movimento Financeiro (R\$ Milhões) DSP + Faturamento Direto**

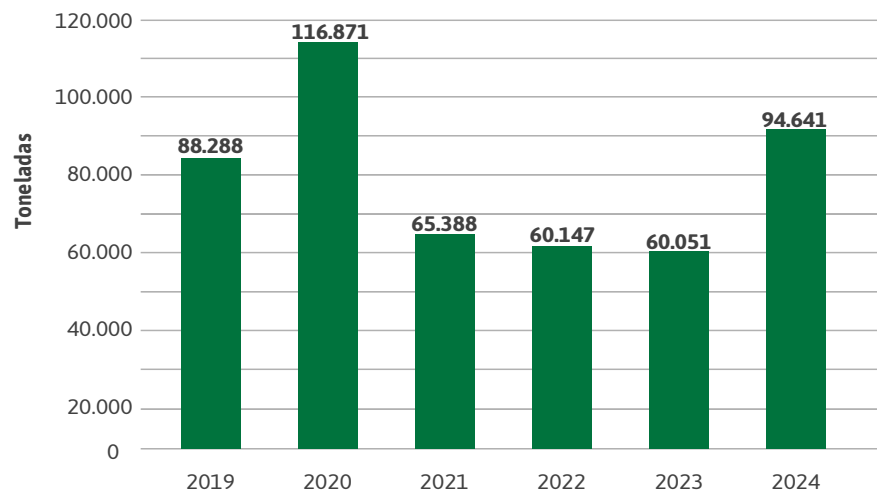


O primeiro gráfico indica a evolução do faturamento anual, de acordo com o DSP – Demonstrativo de Sobras ou Perdas de cada ano da cooperativa; o segundo gráfico mostra a composição do faturamento 2024, por atividade da cooperativa, de acordo com o DSP de 2024; e o terceiro gráfico indica o movimento financeiro total, resultante do somatório do faturamento mostrado no DSP de 2024 e do montante de insumos, grãos e seguros patrimoniais negociado via cooperativa que não passou “por dentro” da mesma, ou seja, que foi faturado diretamente do fornecedor para o cooperado ou do cooperado para o cliente.

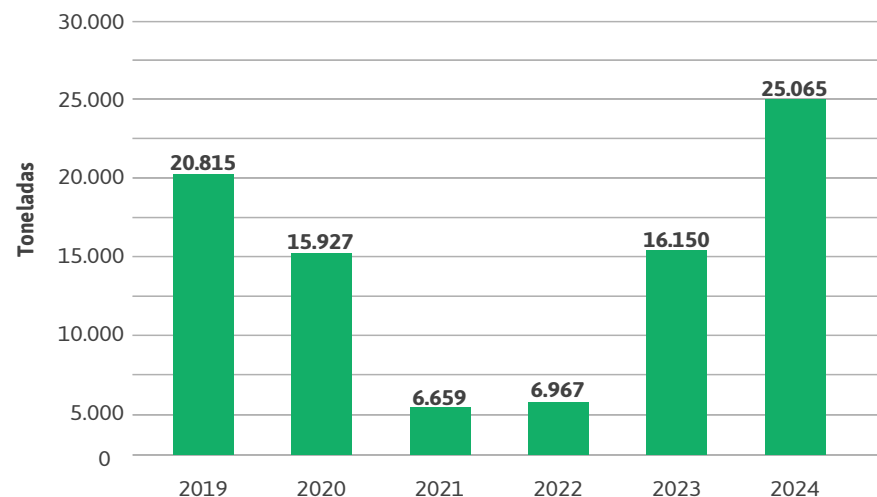


# Desempenho Operacional

## Pluma de algodão



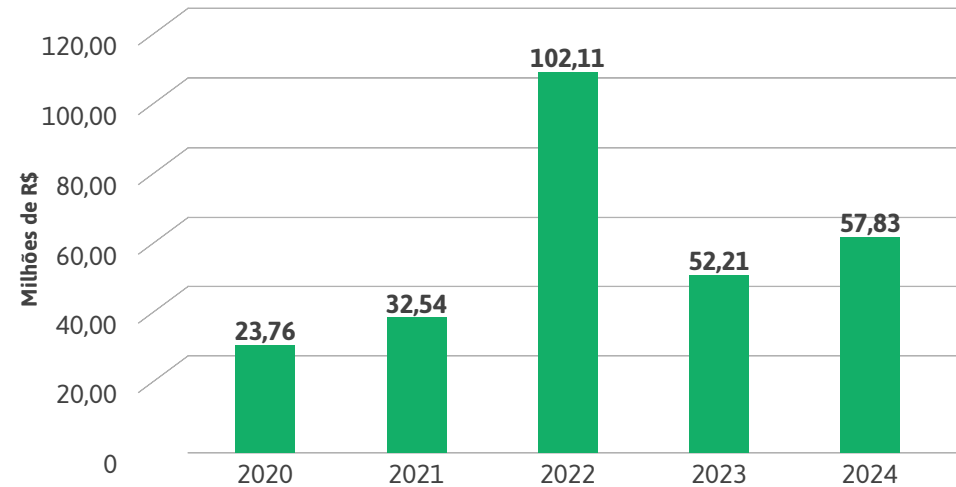
## Caroço de algodão



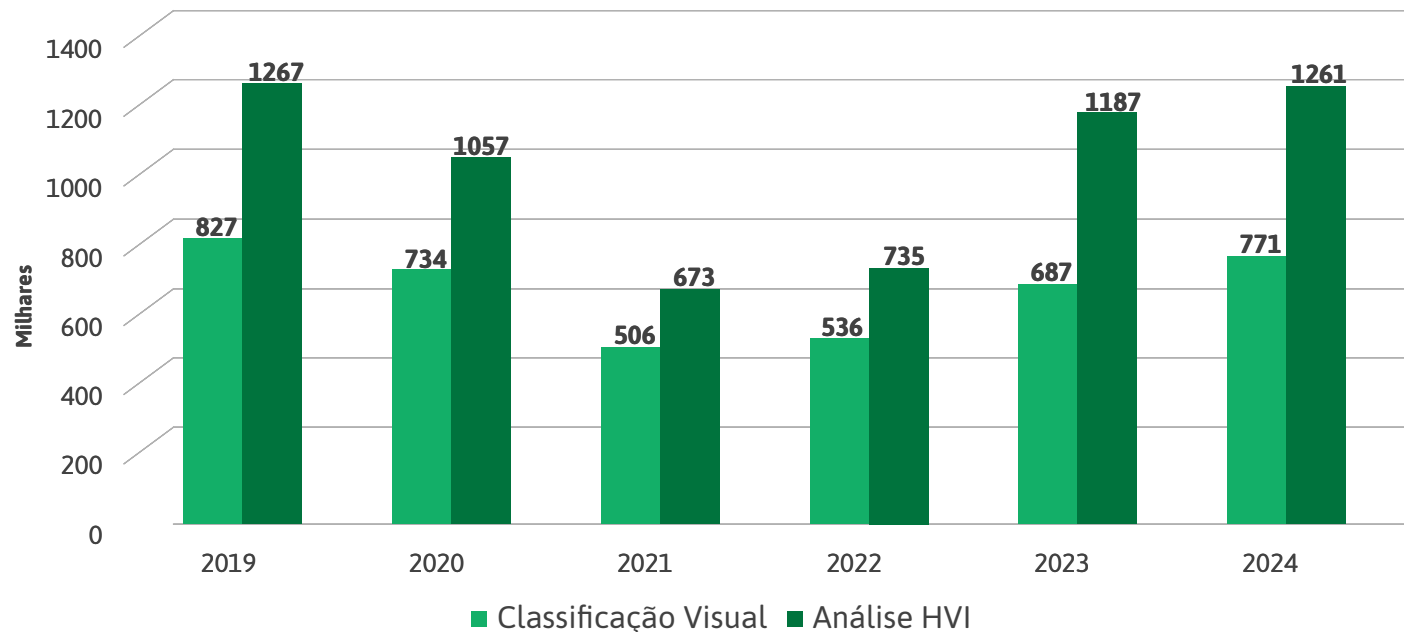
O primeiro gráfico indica a quantidade de pluma de algodão negociada via Cooperfibra, com base na quantidade adquirida dos cooperados no decorrer dos 12 meses de cada ano civil, incluída a quantidade de pluma adquirida pela Cooperfibra e destinada à fiação (Cooperfibra Fios). Da mesma forma, o segundo gráfico indica a quantidade de caroço de algodão negociada via Cooperfibra, com base na quantidade vendida para os clientes da cooperativa.

# Desempenho Operacional

## Insumos agrícolas

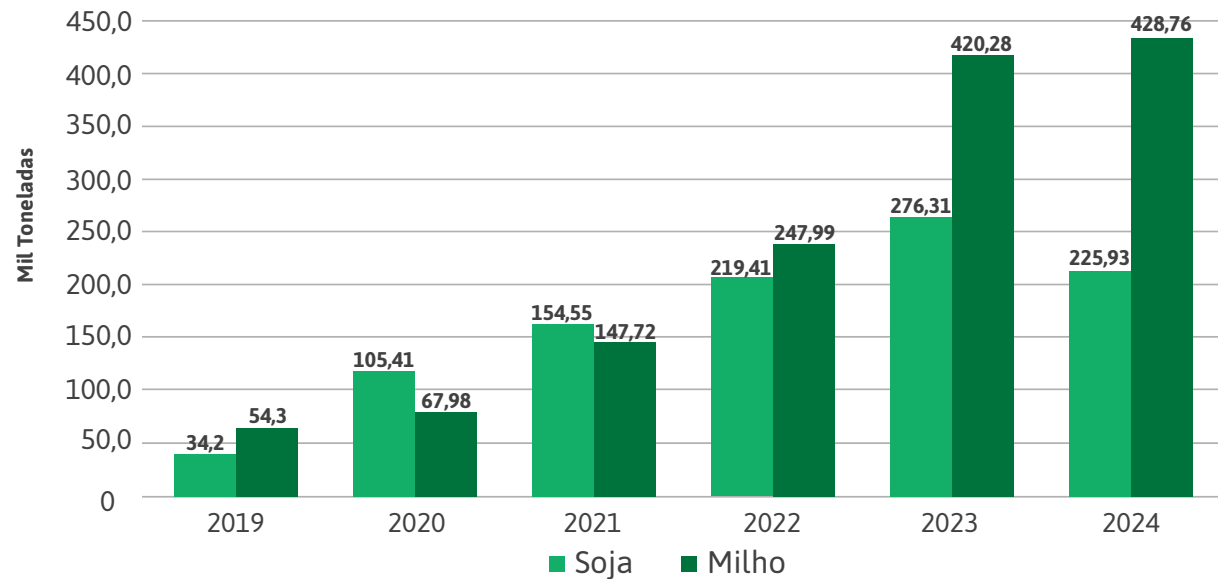


## Laboratório - Análise e Classificação do Algodão

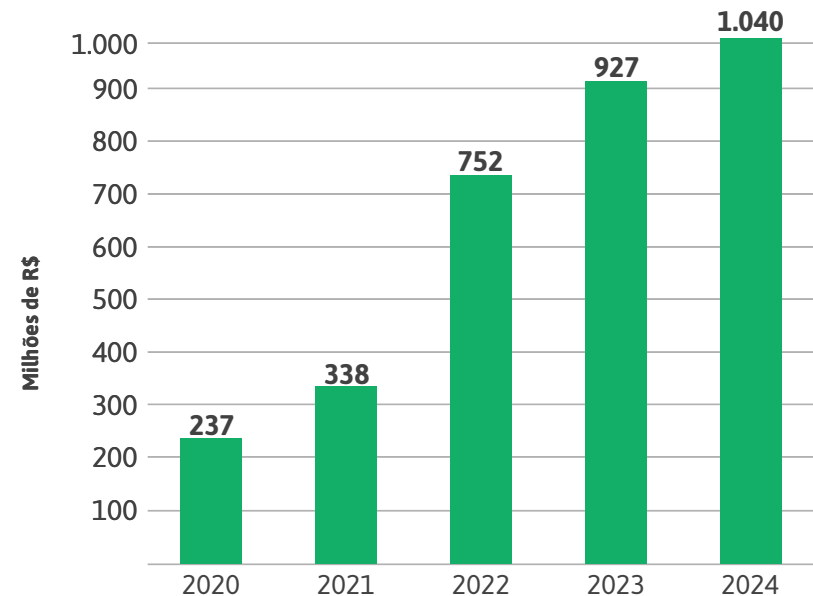


# Desempenho Operacional

## Comercialização de grãos



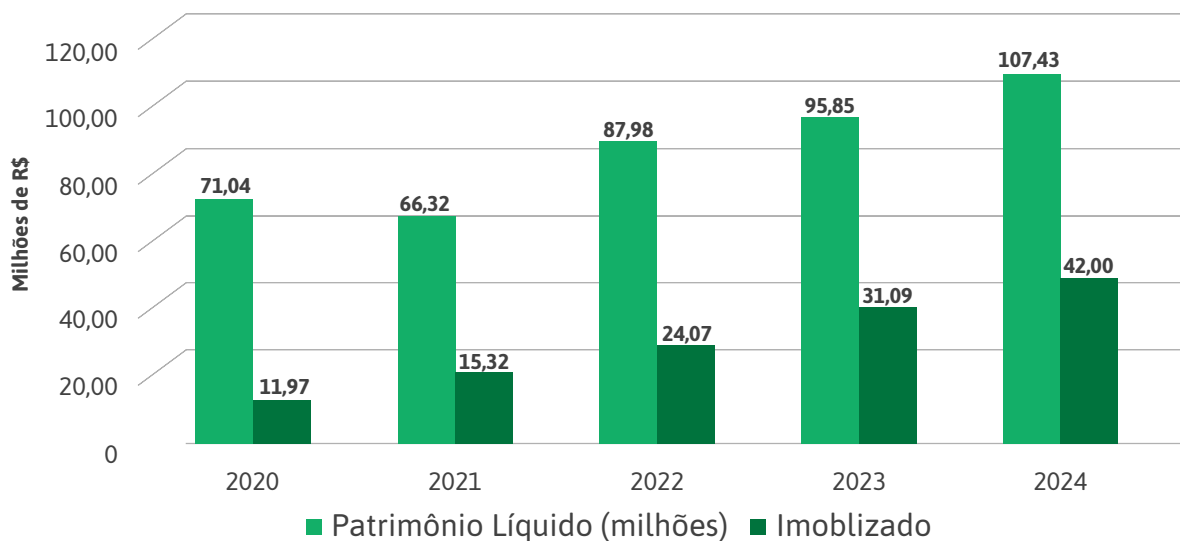
## Patrimônio Assegurado



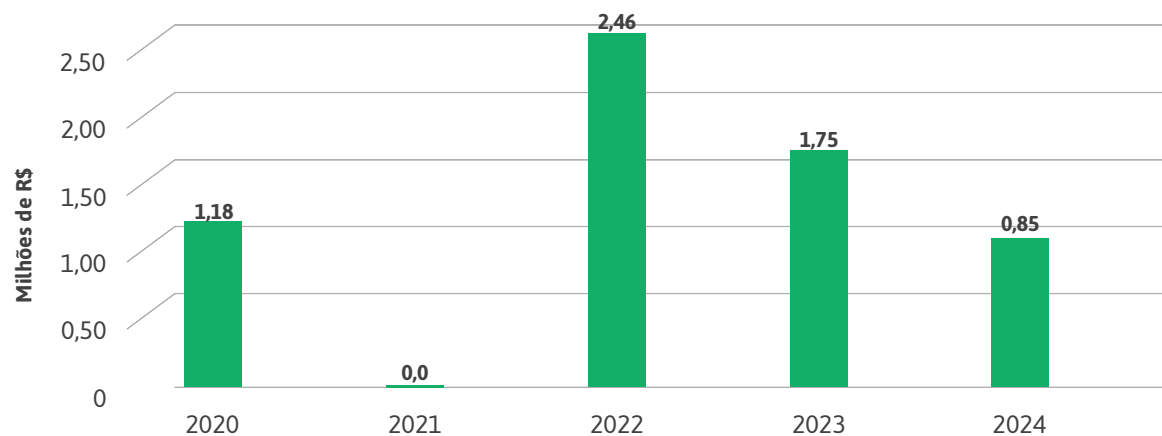


# Indicadores Financeiros

## Evolução do patrimônio líquido e do Imobilizado



## Endividamento



# Demonstrativo de Sobras ou Perdas

| Indicador                                          | Milhares R\$       |                  |
|----------------------------------------------------|--------------------|------------------|
|                                                    | 2024               | 2023             |
| <b>Ingressos e receitas brutas</b>                 | <b>1.344.752</b>   | <b>986.879</b>   |
| Ingressos e receitas com vendas                    | 1.299.433          | 949.850          |
| Ingressos e receitas com serviços                  | 45.319             | 37.029           |
| <b>Deduções das vendas</b>                         | <b>(113.555)</b>   | <b>(60.146)</b>  |
| (-) Devoluções de vendas                           | (2.233)            | (1.093)          |
| (-) Impostos sobre vendas                          | (111.084)          | (58.807)         |
| (-) Impostos sobre serviços                        | (238)              | (246)            |
| <b>Ingressos e receitas líquidas</b>               | <b>1.231.197</b>   | <b>926.733</b>   |
| <b>Dispêndios e custos das vendas</b>              | <b>(1.186.726)</b> | <b>(891.448)</b> |
| <b>Sobra operacional bruta</b>                     | <b>44.471</b>      | <b>35.285</b>    |
| <b>Dispêndios e despesas operacionais</b>          | <b>(28.062)</b>    | <b>(21.316)</b>  |
| (-) Dispêndios e despesas com pessoal              | (16.183)           | (12.771)         |
| (-) Dispêndios e despesas administrativas          | (6.613)            | (7.694)          |
| (-) Dispêndios e despesas comerciais               | (4.141)            | (2.777)          |
| (-) Dispêndios e despesas tributárias              | (1.541)            | (517)            |
| (-) Dispêndios e outras despesas                   | (3.652)            | (2.676)          |
| Outros ingressos operacionais                      | 4.067              | 5.120            |
| <b>Sobras/Perdas antes dos efeitos financeiros</b> | <b>16.409</b>      | <b>13.969</b>    |
| <b>Ingressos/Receitas financeiras</b>              | <b>6.109</b>       | <b>4.838</b>     |
| Ingressos e receitas financeiras                   | 20.974             | 15.300           |
| (-) Dispêndios e despesas financeiras              | (14.865)           | (10.462)         |
| <b>Sobras/Perdas líquidas antes do IRPJ/CSLL</b>   | <b>22.518</b>      | <b>18.807</b>    |
| <b><u>IRPJ e CSLL</u></b>                          | <b>(2.310)</b>     | <b>(2.050)</b>   |
| (-) Despesas com IRPJ                              | (1.692)            | (1.501)          |
| (-) Despesas com CSLL                              | (618)              | (549)            |
| <b>Sobras/Perdas líquidas do exercício</b>         | <b>20.208</b>      | <b>16.757</b>    |

## Demonstrativo de Sobras ou Perdas - por Negócio

| Resultado por Negócio - 2023                       |                      |                 |                      |                     |                    |                  |                  |                  |                    |                        |
|----------------------------------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------------|
| Indicador                                          | Grãos                | RQS             | Algodão              | Insumos             | Laboratório        | Seguro           | Monitoramento    | Inter. Maquinas  | Corporativo        | TOTAL                  |
| <b>Ingressos e receitas brutas</b>                 | <b>294.282.126</b>   | <b>23.966</b>   | <b>979.375.597</b>   | <b>60.591.466</b>   | <b>6.671.184</b>   | <b>373.513</b>   | <b>330.801</b>   | <b>82.506</b>    | <b>3.021.313</b>   | <b>1.344.752.471</b>   |
| Ingressos e receitas com vendas                    | 287.873.227          | 23.966          | 960.255.364          | 49.457.550          | 1.823.209          | -                | -                | -                | -                  | 1.299.433.317          |
| Ingressos e receitas com serviços                  | 6.408.899            | -               | 19.120.232           | 11.133.915          | 4.847.975          | 373.513          | 330.801          | 82.506           | 3.021.313          | 45.319.153             |
| <b>Deduções das vendas</b>                         | <b>(4.241.709)</b>   | <b>(7.134)</b>  | <b>(107.527.754)</b> | <b>(1.344.481)</b>  | <b>(372.691)</b>   | <b>(52.353)</b>  | <b>-</b>         | <b>(4.290)</b>   | <b>(5.383)</b>     | <b>(113.555.795)</b>   |
| (-) Devoluções de vendas                           | (594.639)            | -               | (1.298.501)          | (339.374)           | -                  | -                | -                | -                | -                  | (2.232.513)            |
| (-) Impostos sobre vendas                          | (3.647.070)          | (7.134)         | (106.229.250)        | (986.357)           | (254.421)          | -                | -                | -                | -                  | (111.124.231)          |
| (-) Impostos sobre serviços                        | 0                    | -               | (3)                  | (18.751)            | (118.271)          | (52.353)         | -                | (4.290)          | (5.383)            | (199.051)              |
| <b>Ingressos e receitas líquidas</b>               | <b>290.040.418</b>   | <b>16.832</b>   | <b>871.847.843</b>   | <b>59.246.984</b>   | <b>6.298.493</b>   | <b>321.160</b>   | <b>330.801</b>   | <b>78.216</b>    | <b>3.015.930</b>   | <b>1.231.196.676</b>   |
| <b>Dispêndios e custos das vendas</b>              | <b>(287.371.017)</b> | <b>(13.067)</b> | <b>(853.739.794)</b> | <b>(45.598.438)</b> | <b>-</b>           | <b>-</b>         | <b>-</b>         | <b>-</b>         | <b>(3.775)</b>     | <b>(1.186.726.091)</b> |
| (-) Dispêndios Custos                              | (287.371.017)        | (13.067)        | (853.739.794)        | (45.598.438)        | -                  | -                | -                | -                | (3.775)            | (1.186.726.091)        |
| <b>Sobra operacional bruta</b>                     | <b>2.669.401</b>     | <b>3.765</b>    | <b>18.108.049</b>    | <b>13.648.546</b>   | <b>6.298.493</b>   | <b>321.160</b>   | <b>330.801</b>   | <b>78.216</b>    | <b>3.012.155</b>   | <b>44.470.584</b>      |
| <b>Dispêndios e despesas operacionais</b>          | <b>(2.496.748)</b>   | <b>(5.719)</b>  | <b>(9.564.160)</b>   | <b>(7.281.879)</b>  | <b>(5.633.893)</b> | <b>(244.214)</b> | <b>(283.019)</b> | <b>(204.023)</b> | <b>(2.348.309)</b> | <b>(28.061.965)</b>    |
| (-) Dispêndios e despesas com pessoal              | (507.525)            | -               | (557.950)            | (2.692.401)         | (2.977.194)        | (218.749)        | (1.332)          | (182.291)        | (9.045.058)        | (16.182.501)           |
| (-) Dispêndios e despesas administrativas          | (69.649)             | -               | (363.896)            | (1.602.279)         | (1.660.386)        | (7.388)          | (10.107)         | (6.426)          | (2.893.170)        | (6.613.300)            |
| (-) Dispêndios e despesas comerciais               | (189.815)            | -               | (3.425.994)          | (480.749)           | (26.709)           | -                | -                | -                | (17.326)           | (4.140.593)            |
| (-) Dispêndios e despesas tributárias              | (1.802)              | -               | (586.667)            | (41.257)            | (6.278)            | -                | -                | -                | (905.134)          | (1.541.139)            |
| (-) Dispêndios e outras despesas                   | (27.760)             | (7.667)         | (258.363)            | (2.276.733)         | (986.251)          | -                | (800)            | (2.813)          | (85.454)           | (3.645.842)            |
| Outros ingressos operacionais                      | 92.635               | 1.948           | 888.413              | 2.438.770           | 576.079            | -                | -                | -                | 63.565             | 4.061.410              |
| (-) Rateio entre unidades                          | (1.792.833)          | -               | (5.259.703)          | (2.627.229)         | (553.153)          | (18.077)         | (270.779)        | (12.493)         | 10.534.267         | -                      |
| <b>Sobras/Perdas antes dos efeitos financeiros</b> | <b>172.652</b>       | <b>(1.955)</b>  | <b>8.543.889</b>     | <b>6.366.667</b>    | <b>664.599</b>     | <b>76.946</b>    | <b>47.782</b>    | <b>(125.808)</b> | <b>663.846</b>     | <b>16.408.619</b>      |
| <b>Ingressos/Receitas financeiras</b>              | <b>1.789.692</b>     | <b>358</b>      | <b>3.097.254</b>     | <b>2.372.050</b>    | <b>(510.274)</b>   | <b>37.429</b>    | <b>(15.876)</b>  | <b>1.819</b>     | <b>(663.846)</b>   | <b>6.108.606</b>       |
| Ingressos e receitas financeiras                   | 1.845.092            | 358             | 13.113.254           | 6.126.429           | (186.230)          | 37.429           | 51               | 1.819            | 35.201             | 20.973.402             |
| (-) Dispêndios e despesas financeiras              | (55.400)             | -               | (10.016.000)         | (3.754.379)         | (324.044)          | 0                | (15.927)         | -                | (699.047)          | (14.864.796)           |
| <b>Sobras/Perdas líquidas antes do IRPJ/CSLL</b>   | <b>1.962.344</b>     | <b>(1.596)</b>  | <b>11.641.143</b>    | <b>8.738.717</b>    | <b>154.325</b>     | <b>114.375</b>   | <b>31.906</b>    | <b>(123.989)</b> | <b>0</b>           | <b>22.517.225</b>      |
| <b>IRPJ e CSLL</b>                                 | <b>-</b>             | <b>-</b>        | <b>(1.364.853)</b>   | <b>(885.296)</b>    | <b>(20.741)</b>    | <b>(38.488)</b>  | <b>-</b>         | <b>-</b>         | <b>(0)</b>         | <b>(2.309.377)</b>     |
| (-) Despesas com IRPJ                              | -                    | -               | (999.814)            | (648.517)           | (15.193)           | (28.194)         | -                | -                | -                  | (1.691.718)            |
| (-) Despesas com CSLL                              | -                    | -               | (365.039)            | (236.778)           | (5.547)            | (10.294)         | -                | -                | (0)                | (617.659)              |
| <b>Sobras/Perdas líquidas do exercício</b>         | <b>1.962.344</b>     | <b>(1.596)</b>  | <b>10.276.290</b>    | <b>7.853.421</b>    | <b>133.585</b>     | <b>75.887</b>    | <b>31.906</b>    | <b>(123.989)</b> | <b>(0)</b>         | <b>20.207.848</b>      |

## Demonstrativo de Sobras ou Perdas - por Produto

| Resultado por Produto - 2023 |                             |                      |                                |                                    |                                |                    |                                     |
|------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Tipos de ingressos           | Ingressos e receitas brutas | Dedução das vendas   | Dispêndios e custos das vendas | Dispêndios e despesas operacionais | Ingressos/Receitas financeiras | IRPJ e CSLL        | Sobras/Perdas líquidas do Exercício |
| <b>Produtos agrícolas</b>    | <b>1.273.657.723</b>        | <b>(111.769.462)</b> | <b>(1.141.110.811)</b>         | <b>(12.060.908)</b>                | <b>4.886.946</b>               | <b>(1.364.853)</b> | <b>12.238.635</b>                   |
| Algodão em pluma             | 979.375.597                 | (107.527.754)        | (853.739.794)                  | (9.564.160)                        | 3.097.254                      | (1.364.853)        | 10.276.290                          |
| Grãos                        | 294.282.126                 | (4.241.709)          | (287.371.017)                  | (2.496.748)                        | 1.789.692                      | -                  | 1.962.344                           |
| <b>Produtos para revenda</b> | <b>60.591.466</b>           | <b>(1.344.481)</b>   | <b>(45.598.438)</b>            | <b>(7.281.879)</b>                 | <b>2.372.050</b>               | <b>(885.296)</b>   | <b>7.853.421</b>                    |
| Insumos agrícolas            | 60.591.466                  | (1.344.481)          | (45.598.438)                   | (7.281.879)                        | 2.372.050                      | (885.296)          | 7.853.421                           |
| <b>Serviços prestados</b>    | <b>10.503.282</b>           | <b>(441.852)</b>     | <b>(16.842)</b>                | <b>(8.719.178)</b>                 | <b>(1.150.389)</b>             | <b>(59.228)</b>    | <b>115.793</b>                      |
| RQS                          | 23.966                      | (7.134)              | (13.067)                       | (5.719)                            | 358                            | -                  | (1.596)                             |
| Laboratório                  | 6.671.184                   | (372.691)            | -                              | (5.633.893)                        | (510.274)                      | (20.741)           | 133.585                             |
| Seguro                       | 373.513                     | (52.353)             | -                              | (244.214)                          | 37.429                         | (38.488)           | 75.887                              |
| Monitoramento                | 330.801                     | -                    | -                              | (283.019)                          | (15.876)                       | -                  | 31.906                              |
| Inter. Maquinas              | 82.506                      | (4.290)              | -                              | (204.023)                          | 1.819                          | -                  | (123.989)                           |
| Corporativo                  | 3.021.313                   | (5.383)              | (3.775)                        | (2.348.309)                        | (663.846)                      | (0)                | (0)                                 |
| <b>Total</b>                 | <b>1.344.752.471</b>        | <b>(113.555.795)</b> | <b>(1.186.726.091)</b>         | <b>(28.061.965)</b>                | <b>6.108.606</b>               | <b>(2.309.377)</b> | <b>20.207.848</b>                   |



# Balanço Patrimonial

Milhares R\$

| Indicador                      | 2024           | 2023           |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Ativo</b>                   | <b>376.596</b> | <b>308.367</b> |
| <b>Circulante</b>              | <b>255.328</b> | <b>249.441</b> |
| Caixa e equivalentes de caixa  | 30.536         | 88.207         |
| Contas a receber               | 126.861        | 105.428        |
| Créditos com cooperados        | 78.134         | 41.745         |
| Estoques                       | 14.871         | 9.403          |
| Impostos a recuperar           | 394            | 507            |
| Outros créditos                | 4.532          | 4.150          |
| <b>Não circulante</b>          | <b>121.268</b> | <b>58.926</b>  |
| Contas a receber               | 69.119         | 17.049         |
| Créditos com cooperados        | -              | -              |
| Impostos a recuperar           | 3.035          | 4.794          |
| Outros créditos                | 759            | -              |
| Propriedades para investimento | -              | -              |
| Bens disponíveis para venda    | -              | -              |
| Investimentos                  | 5.555          | 5.552          |
| Imobilizado                    | 42.378         | 31.085         |
| Intangível                     | 422            | 447            |

Milhares R\$

| Contas                            | 2024           | 2023           |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Passivo</b>                    | <b>376.596</b> | <b>308.346</b> |
| <b>Circulante</b>                 | <b>199.228</b> | <b>210.747</b> |
| Fornecedores                      | 120.653        | 11.758         |
| Débitos com cooperados            | 21.323         | 164.705        |
| Obrigações trabalhistas e fiscais | 5.856          | 3.432          |
| Adiantamento de clientes          | 49.812         | 27.256         |
| Empréstimos e financiamentos      | 774            | 681            |
| Outras obrigações                 | 810            | 2.916          |
| <b>Não circulante</b>             | <b>69.934</b>  | <b>1.744</b>   |
| Débitos com cooperados            | 69.934         | 792            |
| Empréstimos e financiamentos      | -              | 953            |
| Contingências Fiscais             | -              | -              |
| Outras obrigações                 | -              | -              |
| <b>Patrimônio líquido</b>         | <b>107.434</b> | <b>95.854</b>  |
| Capital social                    | 24.900         | 26.008         |
| Reservas de sobras                | 72.563         | 62.113         |
| Sobras à disposição da Assembleia | 9.971          | 7.733          |

## Investimentos

| Investimentos                                                  | Milhares R\$ |              |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                                | 2024         | 2023         |
| <b>Cooperativas - Cotas</b>                                    | <b>2.399</b> | <b>2.396</b> |
| Sicredi                                                        | 322          | 322          |
| Sicoob                                                         | 4            | 1            |
| Cooperfibracão Cooperativa Agroindustrial                      | 1.389        | 1.389        |
| Coopergrãos Cooperativa de Armazenagem de Grãos de Campo Verde | 682          | 682          |
| Outras                                                         | 2            | 2            |
| <b>Empresas - Cotas</b>                                        | <b>2.176</b> | <b>2.176</b> |
| CCAB Participações Ltda                                        | 2.079        | 2.079        |
| Coabra Participações S/A                                       | 86           | 86           |
| Agrofios S/A                                                   | 10,807       | 10,807       |
| <b>Total</b>                                                   | <b>4.575</b> | <b>4.572</b> |

## Imobilizado

| Descrição                   | Imobilizado    |               |                 |                |   | 2024           |
|-----------------------------|----------------|---------------|-----------------|----------------|---|----------------|
|                             | 2023           | Adições       | Baixas          | Transferências |   |                |
| <b>Custo original</b>       | <b>37.741</b>  | <b>36.665</b> | <b>(24.300)</b> | -              | - | <b>50.104</b>  |
| Terrenos                    | 4.273          | -             | -               | -              | - | 4.273          |
| Edificações                 | 6.364          | 24.251        | (1.451)         | -              | - | 29.164         |
| Máquinas e equipamentos     | 8.529          | 5.045         | (55)            | -              | - | 13.519         |
| Veículos                    | 206            | 128           | -               | -              | - | 334            |
| Móveis e utensílios         | 542            | -             | (4)             | -              | - | 538            |
| Equipamentos de informática | 903            | 468           | (58)            | -              | - | 1.313          |
| Equipamentos de comunicação | 102            | 340           | (31)            | -              | - | 412            |
| Imobilizado em andamento    | 16.821         | 6.432         | (22.702)        | -              | - | 550            |
| Outras imobilizações        | -              | -             | -               | -              | - | -              |
| <b>Depreciação</b>          | <b>(6.655)</b> | <b>(725)</b>  | <b>(348)</b>    | -              | - | <b>(7.725)</b> |
| Edificações                 | (2.103)        | (515)         | 75              | -              | - | (2.543)        |
| Máquinas e equipamentos     | (3.519)        | (37)          | (470)           | -              | - | (4.026)        |
| Veículos                    | (67)           | (48)          | 24              | -              | - | (91)           |
| Móveis e utensílios         | (239)          | (68)          | 36              | -              | - | (271)          |
| Equipamentos de informática | (658)          | (44)          | 12              | -              | - | (690)          |
| Equipamentos de comunicação | (69)           | (11)          | (25)            | -              | - | (104)          |
| <b>Outras imobilizações</b> | <b>425</b>     | <b>(3)</b>    | -               | -              | - | <b>422</b>     |
| Software                    | 991            | 49            | -               | -              | - | 1.040          |
| (-) Amortizações            | (566)          | (52)          | -               | -              | - | (618)          |
| <b>Imobilizado Líquido</b>  | <b>31.510</b>  | <b>35.937</b> | <b>(24.647)</b> | -              | - | <b>42.802</b>  |

# Relatórios Financeiros

## Demonstração de Mutações do Patrimônio Líquido

| Indicador                                          | Milhares de R\$ |                |                    |                 |               |               |                              |                    |
|----------------------------------------------------|-----------------|----------------|--------------------|-----------------|---------------|---------------|------------------------------|--------------------|
|                                                    | Capital social  |                | Reservas de sobras |                 |               | FUNCAP        | Sobras líquidas do exercício | Patrimônio líquido |
|                                                    | Integralizado   | A integralizar | Legal              | Desenvolvimento | Rates         |               |                              |                    |
| <b>Saldos em 31 de dezembro de 2023</b>            | <b>26.008</b>   | <b>-</b>       | <b>30.522</b>      | <b>-</b>        | <b>17.622</b> | <b>15.284</b> | <b>6.418</b>                 | <b>95.854</b>      |
| <b>Destinações AGO realizada em 26/03/2024</b>     | <b>-</b>        | <b>-</b>       | <b>-</b>           | <b>-</b>        | <b>-</b>      | <b>-</b>      | <b>6.418</b>                 | <b>- 6.418</b>     |
| Transferencia para capital social                  | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | -                            | -                  |
| Sobras distribuidas                                | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | 6.418                        | - 6.418            |
| Destinação ao Fundo de Reserva                     | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | -                            | -                  |
| <b>Destinação ao Fundo de Reserva</b>              | <b>-</b>        | <b>1.108</b>   | <b>-</b>           | <b>-</b>        | <b>0</b>      | <b>-</b>      | <b>1.101</b>                 | <b>- 20.208</b>    |
| Retenções de cooperados                            | -               | 1.247          | -                  | -               | -             | -             | -                            | - 1.247            |
| Retirada de cooperados                             | -               | 2.489          | -                  | -               | -             | -             | -                            | - 2.489            |
| Sobras líquidas do exercício                       | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | 20.208                       | - 20.208           |
| Rates aplicado cfe programa                        | -               | -              | -                  | -               | -             | 1.101         | -                            | - 1.101            |
| Integralização de capital social                   | -               | 134            | -                  | -               | -             | -             | -                            | - 134              |
| Destinação ao fundo de reserva                     | -               | -              | -                  | 0               | -             | -             | -                            | - (0)              |
| <b>Destinações estatutárias das sobras de 2024</b> | <b>-</b>        | <b>-</b>       | <b>1.994</b>       | <b>-</b>        | <b>1.262</b>  | <b>6.980</b>  | <b>-</b>                     | <b>10.236</b>      |
| Absorção de perdas e prejuízos pela Reserva Legal  | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | -                            | -                  |
| Ajuste de Exercícios Anteriores                    | -               | -              | -                  | -               | -             | -             | -                            | -                  |
| Fundo de reserva 10%                               | -               | -              | 1.994              | -               | -             | -             | 1.994                        | -                  |
| FUNCAP-Fundo de Capitalização 35%                  | -               | -              | -                  | -               | -             | 6.980         | - 6.980                      | -                  |
| Rates atos não cooperados                          | -               | -              | -                  | -               | -             | 265           | - 265                        | -                  |
| Rates atos cooperados 5%                           | -               | -              | -                  | -               | -             | 997           | - 997                        | -                  |
| <b>Saldos em 31 de dezembro de 2024</b>            | <b>24.900</b>   | <b>-</b>       | <b>32.516</b>      | <b>-</b>        | <b>17.783</b> | <b>22.264</b> | <b>9.971</b>                 | <b>107.434</b>     |

## PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós abaixo assinados, na condição de membros efetivos do Conselho Fiscal da COOPERATIVA DOS COTONICULTORES DE CAMPO VERDE, mandato 2024-2025, em cumprimento às atribuições legais e estatutárias, procedemos ao exame das Demonstrações Contábeis, compreendendo o Balanço Patrimonial e as Demonstrações de Sobras e Perdas relativas ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Com base em nossos exames, nas informações prestadas pelos gestores da cooperativa e no Parecer da Auditoria Independente, concluímos que as demonstrações contábeis refletem adequadamente a posição patrimonial e financeira da Cooperativa.

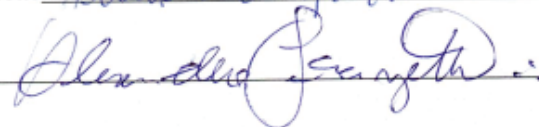
Dessa forma, por unanimidade, somos do **Parecer pela aprovação da prestação de contas** do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Embora não haja irregularidades nas contas, o Conselho Fiscal **ressalva** alguns fatos relevantes para o conhecimento da Assembleia, envolvendo as negociações de fertilizantes com a empresa Iterum. Este colegiado entende que as decisões tomadas pelo Conselho de Administração da cooperativa, não foram adequadas, notadamente, no que diz respeito: (a) A formalização de um "Termo de Acordo" entre a cooperativa e a Iterum, para a renegociação das condições, sem autorização prévia dos cooperados envolvidos; (b) A cooperativa dispendeu recursos financeiros para a (re)compra de fertilizantes de outras empresas, para atender os cooperados afetados pelo atraso na entrega dos produtos pela Iterum e como contraprestação a este adiantamento ao cooperado, concedeu prazo para pagamento, com taxas administrativas diferentes, de acordo com os prazos de pagamentos estipulados, em cada caso, o que fere o princípio da isonomia entre os cooperados; (c) Os recursos dispendidos para tal fim saíram do fluxo de caixa da cooperativa, fato este que deveria ter sido submetido à deliberação de uma Assembleia Geral. Diante destes apontamentos, o Conselho Fiscal **recomenda** ao Conselho de Administração que se abstenha de tais práticas, no desenvolvimento dos seus atos de gestão. Recomenda, ainda, que sempre adote boas práticas de governança, entre elas, não agir em nome do cooperado, sem autorização, bem como aprimorar os processos internos para a escolha dos fornecedores de fertilizantes, de forma a minimizar os riscos, e, ainda, estabelecer políticas internas para negócios de insumos e para adiantamentos a cooperados.

Campo Verde – MT, 29 de maio de 2025.

Lucas Antonioli 

Alberto Luis Chiapinotto 

Alexandre Franzotti 





# Nossa Gente

## Neste capítulo:

- Diversidade e Inclusão
- Iniciativas
- Desenvolvimento de talentos
- Certificações



# Diversidade e Inclusão

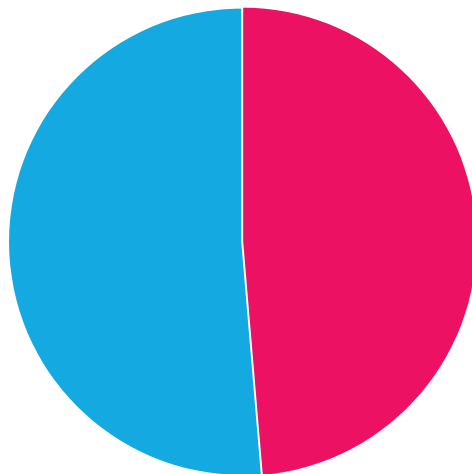
Na Cooperfibra, acreditamos que a força do nosso trabalho está nas pessoas. Atualmente, somos **mais de 100 colaboradores** que compartilham valores cooperativistas, constroem juntos um ambiente de confiança e colaboram para o desenvolvimento do agronegócio da região com responsabilidade e respeito.

A diversidade de gerações enriquece nossa equipe: Cerca de 19% dos colaboradores têm até 25 anos, 54% estão na faixa de 26 e 40 anos e 27% contam com mais de 41 anos. Valorizamos a pluralidade de ideias, histórias de vida e formas de contribuir, pois sabemos que equipes diversas são mais inovadoras, resilientes e humanas.

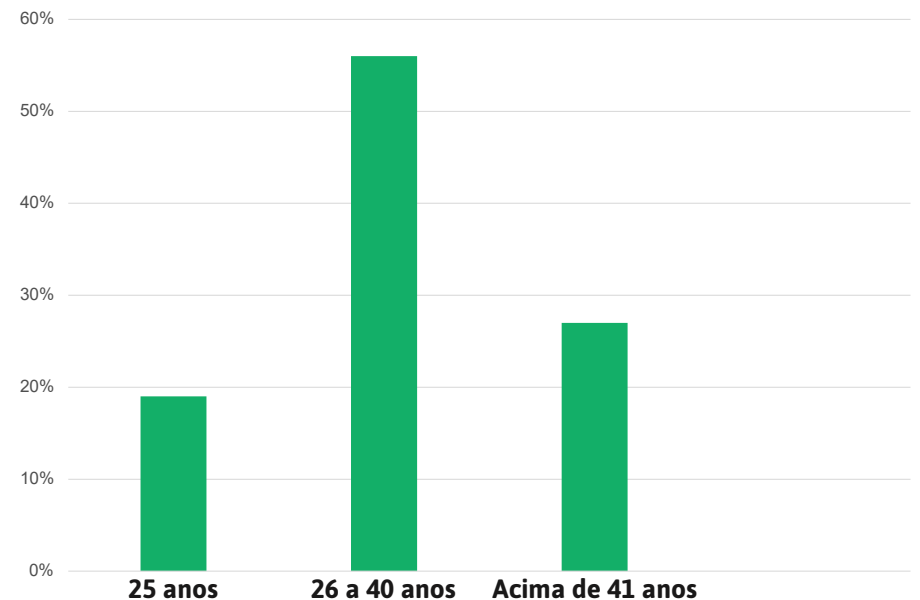
Os dados apresentados nos gráficos, reforçam nosso compromisso com a construção de um ambiente mais diverso e representativo, onde diferentes trajetórias se encontram e se complementam. Mais do que números, cada colaborador representa uma história única que contribui para a cultura da nossa cooperativa, baseada no respeito, na equidade e no espírito de colaboração.



**58 homens**  
51%



**55 mulheres**  
49%





# Iniciativas

## Programa Bolsa Estudo

O Programa Bolsa Estudo incentiva o desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores, fortalecendo competências que beneficiam tanto o indivíduo quanto a cooperativa.

Por meio dele, oferecemos bolsas de 50% para cursos técnicos, de graduação e pós-graduação, contribuindo para a formação contínua das nossas equipes. Acreditamos que investir em educação é essencial para construir um time mais preparado, engajado e alinhado aos desafios do nosso setor. Atualmente, **13 colaboradores** fazem parte deste programa.

## Jovem Aprendiz

Acreditamos no potencial das novas gerações e, por isso, participamos do programa Jovem Aprendiz, em parceria com uma instituição especializada na capacitação e profissionalização de jovens.

Atualmente, contamos com 6 jovens atuando em setores administrativos, onde possuem a oportunidade de aprender na prática e desenvolver habilidades

para o mercado de trabalho. Ao longo dos últimos 7 anos, **11 jovens foram efetivados**, muitos dos quais hoje ocupam posições de destaque em nossa cooperativa — um reflexo do nosso compromisso com o desenvolvimento de talentos desde o início da jornada profissional.

## On-Boarding

Receber bem quem chega é essencial para construir vínculos duradouros. Por isso, todos os novos colaboradores participam do nosso processo de On Boarding, uma **integração estruturada** que apresenta o modelo de negócio da cooperativa, a história do cooperativismo, nossa cultura organizacional e demais informações importantes para o início da jornada. Essa iniciativa tem como objetivo garantir que cada novo integrante se sinta acolhido, alinhado aos nossos valores e preparado para contribuir de forma segura e confiante com o seu time e com a cooperativa como um todo.



Colaboradores contemplados pelo Programa Bolsa Estudo em 2024.

# Iniciativas

## Valores que Transformam

Reconhecer atitudes que inspiram é uma forma de fortalecer nossa cultura e incentivar comportamentos alinhados aos princípios cooperativistas.

O Programa Valores que Transformam foi criado com o objetivo de **valorizar colaboradores** que se destacam no dia a dia por suas atitudes, ética e comprometimento com os valores que sustentam a nossa cooperativa.

Mais do que um reconhecimento, a iniciativa contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais cooperativo, humano e colaborativo, onde boas práticas são celebradas e servem de exemplo para toda a equipe.



## Valores que transformam

## Bem-estar e Segurança

A cooperativa tem um compromisso contínuo com a saúde, segurança e bem-estar dos seus colaboradores.

Cumprimos todas as exigências legais e mantemos atualizados programas essenciais como:

**PGR** (Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais)

**PCMSO** (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)

**LTCAT** (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho)

**Análise Ergonômica**

**Treinamentos obrigatórios**

Com estas iniciativas, garantimos ambientes seguros e adequados para o trabalho. Nenhum colaborador executa suas atividades sem a devida capacitação.

Além disso, contamos com uma **CIPA** (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) atuante e realizamos anualmente a SIPAT, reforçando a cultura da prevenção e do cuidado mútuo em toda a organização.





# Desenvolvimento de Talentos

Formar, informar e desenvolver pessoas é parte do nosso compromisso como cooperativa. Alinhados ao 5º princípio do cooperativismo – **Educação, Formação e Informação**, promovemos ações que fortalecem as competências dos nossos colaboradores e preparam nossas equipes para os desafios do presente e do futuro.

Além da qualificação contínua, valorizamos a construção de trajetórias profissionais consistentes. Desde 2017, contamos com um **plano de carreira estruturado**, que apresenta de forma clara as possibilidades de crescimento dentro da cooperativa.

Nosso olhar está sempre atento às melhores práticas do mercado, garantindo que a estrutura organizacional, os salários e os benefícios estejam alinhados às tendências e necessidades do setor.

Anualmente, todos os colaboradores passam por uma avaliação de desempenho, e os resultados subsidiam ações de desenvolvimento individual e coletivo.

Em 2024, **promovemos 63 colaboradores**, um reconhecimento ao desempenho e à dedicação de cada um.



**R\$ 290 MIL**

Investidos em treinamentos e capacitações em 2024



**6.879 horas**

Tempo total investido em treinamentos



**100%**

Todos os colaboradores participaram de treinamentos ao longo do ano

# Desenvolvimento de Talentos

Como parte do nosso compromisso com o bem-estar e a valorização das pessoas, investimos continuamente em um pacote de benefícios abrangente, que contribui diretamente para a qualidade de vida dos nossos colaboradores.

Nosso programa de benefícios contempla desde assistência médica e odontológica até incentivos à educação, apoio psicológico, seguro de vida e iniciativas de qualidade de vida no ambiente de trabalho. Essas ações reforçam a segurança, a motivação e o sentimento de pertencimento entre os times, refletindo diretamente em um ambiente mais saudável e produtivo.

Cuidar de quem faz a Cooperfibra crescer é, para nós, um passo fundamental para seguirmos evoluindo juntos, com propósito e cooperação.

## Pacote de benefícios

### Benefícios

Programa de Participação nos Resultados

Vale alimentação

Vale-refeição

13º parcela no vale-alimentação

Plano de saúde

Seguro de vida

Programa Bolsa Estudo

Convênios locais

Vacinas

Gratificação por tempo de casa

### Empregados

### Safristas

### Jovem Aprendiz

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

# Certificações

Em 2024, pelo segundo ano consecutivo, **conquistamos** a certificação Great Place to Work (GPTW), um importante reconhecimento concedido às organizações que se destacam por promover um ambiente de trabalho positivo, respeitoso, colaborativo e inspirador.

A certificação GPTW é baseada em uma metodologia globalmente reconhecida, que avalia a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho por meio de pesquisas. Os critérios envolvem aspectos como **confiança** na liderança, **orgulho** de pertencer à organização, **respeito** mútuo, espírito de equipe e **oportunidades** de crescimento. Conquistar essa certificação demonstra que os valores que promovemos no dia a dia são vividos de forma genuína por toda a equipe da Cooperfibra.

Nosso modelo de gestão valoriza a escuta ativa, o diálogo constante e a construção coletiva de soluções. Promovemos ações de valorização, incentivo à capacitação, bem-estar físico e emocional e fortalecemos continuamente a cultura da colaboração. Sabemos que o sucesso da Cooperfibra é fruto do trabalho conjunto, da dedicação de cada colaborador e do compromisso coletivo com os **princípios cooperativistas**.

Receber esse reconhecimento em dois anos consecutivos foi uma confirmação clara de que estamos no caminho certo. Mais do que uma conquista, a certificação GPTW reafirma nosso propósito de fazer da Cooperfibra um lugar onde as pessoas se sintam respeitadas, acolhidas e motivadas a crescer.



Para saber mais sobre a metodologia Great Place To Work (GPTW) acesse o site: [www.gptw.com.br](http://www.gptw.com.br)

# Atuação Social

## Neste capítulo:

- Compromisso com a comunidade
- Transformando realidades





# Compromisso com a comunidade

## Direção estratégica e compromisso

Desde sua fundação, a Cooperfibra mantém um elo profundo com a comunidade onde está inserida. Mais do que uma organização estruturada para agregar valor aos cooperados, somos uma cooperativa comprometida com os princípios do cooperativismo, entre eles, o **interesse pela comunidade** — um valor que orienta nossas decisões e reforça o nosso papel social.

Ao longo dos anos, apoiamos diversas iniciativas locais com o propósito de contribuir para o desenvolvimento social, educacional e cultural onde atuamos. Embora muitas dessas ações tenham ocorrido de forma discreta, elas sempre refletiram o espírito cooperativista que nos move.

A partir do Departamento de Marketing e Relacionamento com o Quadro Social, estamos dedicando esforços para dar visibilidade às

causas que apoiamos e às parcerias que geram impactos positivos nas comunidades e transformam a realidade de muitas pessoas.

Atualmente, a Cooperfibra apoia projetos sociais que atuam em áreas essenciais como **educação, inclusão social, cultura e bem-estar**. Essas parcerias são escolhidas com base em critérios técnicos e humanos, alinhados à nossa **Política de Patrocínios**, que orienta a destinação dos recursos de forma transparente, responsável e com impacto positivo.

Somente em 2024, investimos **mais de R\$ 90 mil** em apoio a projetos sociais nas comunidades em que atuamos, um marco importante que demonstra nosso compromisso com o desenvolvimento coletivo.

Acreditamos que o crescimento de uma cooperativa não pode acontecer de forma isolada. Crescemos juntos com nossos cooperados, colaboradores e com a comunidade. Por isso, nosso compromisso vai além das fronteiras do campo: queremos ser agentes ativos na construção de uma sociedade mais justa, solidária e sustentável.

Nossa atuação social carrega consigo uma trajetória de comprometimento e a certeza de que, com cooperação, podemos ir muito além. Seguiremos investindo em iniciativas que gerem valor compartilhado, que fortaleçam vínculos e que nos ajudem a cumprir, na prática, o verdadeiro sentido de ser uma cooperativa.



# Transformando realidades

Além do apoio a projetos realizados na comunidade, também possuímos **iniciativas próprias** de apoio que refletem os valores cooperativistas que nos guiam e evidenciam a força da solidariedade e da coletividade.

## Escolinha de Futebol

Acreditando na **importância do esporte** como ferramenta de inclusão social e desenvolvimento de valores, apoiamos uma Escolinha de Futebol voltada para crianças da comunidade. As aulas são ministradas no campo de futebol localizado dentro da cooperativa estimulando a prática esportiva desde a infância, promovendo saúde, disciplina e integração entre os pequenos atletas.

## Natal Solidário

**Desde 2016**, realizamos o projeto Natal Solidário, uma campanha de arrecadação de cestas básicas destinadas a instituições que atendem pessoas em situação de vulnerabilidade social. A ação mobiliza cooperados, colaboradores e parceiros em um gesto coletivo de generosidade e empatia. Ao longo dos anos, o projeto já arrecadou **mais de 2.400 cestas básicas**, que fizeram a diferença na vida de muitas famílias durante o período natalino.

## SIPAT Solidária

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), realizada anualmente desde 2012, é uma oportunidade não apenas para promover saúde e segurança entre os colaboradores, mas também para incentivar a solidariedade. Além de palestras e gincanas, a programação da SIPAT inclui ações de arrecadação de alimentos, destinados a famílias em situação de necessidade. **Em 2024**, essa mobilização resultou na doação de **mais de 300 cestas básicas**, reforçando o espírito cooperativista e o engajamento social de nossa equipe.

## SOS Rio Grande do Sul

**Em 2024**, o estado do Rio Grande do Sul enfrentou uma das maiores tragédias climáticas de sua história, com fortes enchentes que deixaram milhares de pessoas desabrigadas e em situação de emergência. Sensibilizada com essa situação, a Cooperfibra organizou uma grande campanha de arrecadação e envio de doações para apoiar os atingidos. Com a mobilização de cooperados, colaboradores e da comunidade, conseguimos enviar uma expressiva quantidade de mantimentos e itens essenciais. Foram doadas **mais de 900 cestas básicas**, eletrodomésticos, móveis, utensílios domésticos e roupas de cama, totalizando centenas de itens doados.





# Créditos

## Neste capítulo:

- Lideranças do quadro executivo
- Expediente



# Lideranças do quadro executivo

## **Coordenação Geral**

Fernando Luiz Zanchet - Diretor Executivo

## **Laboratório de Análise e Classificação de algodão**

Ademir R. Carling - Gerente de Laboratório

## **Comercialização de Pluma e Caroço de Algodão**

Carlos Alberto Menegatti / Josemar Oliveira - Gerente Comercial de Algodão

## **Comercialização de Insumos Agrícolas**

Ciro Carvalho - Gerente Comercial de Insumos

## **Comercialização de Grãos**

Ivomar Roberto Rauber - Gerente Comercial de Grãos

## **Seguros patrimoniais e Máquinas Agrícolas**

Everton Junior Pereira - Coordenador

## **Monitoramento de Sedes**

Henrique Lopes de Moraes - Coordenador

## **Atividades Corporativas**

Ana Paula Passos - Financeiro

Antônio Josué dos Santos - Organização Societária

Grasieli Wiesenhutter / Cintia Vicentin Soares - Marketing

Neiranice de Almeida - Segurança do Trabalho

Edineia Maria Castro de Sá - Administrativo de Negócios

Henrique Lopes de Moraes - Tecnologia da Informação

Franciane Silva - Auditoria Interna

Vinicius Queiroz - Controladoria

Sandra Rossetto - Recursos Humanos







## Elaboração

Cintia Vicentin Soares

Antônio Josué dos Santos

Antônio Pereira Castro Neto

## Revisão

Fernando Luiz Zanchet

Franciane Silva

## Cooperfibra

Acompanhe a sua cooperativa nas mídias digitais: @cooperfibra

